

«Εκ περιτροπής απασχόληση»

1. Από τις προαναφερόμενες διατάξεις του ανωτέρω (2) σχετικού συνάγεται ότι για την εξεύρεση των αποδοχών των εργαζομένων στην περίπτωση συστήματος εκ περιτροπής απασχόλησης, θέμα που αντιμετωπίζεται στο πλαίσιο του υπολογισμού των αποδοχών εργαζομένων με μερική απασχόληση, λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζόμενου οι οποίες ανάγονται αναλογικά στις ημέρες εργασίας της εκ περιτροπής απασχόλησης. Όταν στην επιχείρηση δεν υπάρχει συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση, η σύγκριση γίνεται με αναφορά στη συλλογική ρύθμιση στην οποία θα υπαγόταν ο εργαζόμενος αν είχε προσληφθεί με πλήρη απασχόληση. Ο τρόπος αμοιβής δεν μεταβάλλεται π.χ. από αμοιβή με μισθό σε αμοιβή με ημερομίσθιο (ΔΕΝ 69/2013, σελ. 1183).

Για εκ περιτροπής απασχόληση 4 ημερών την εβδομάδα με αντίστοιχο πλήρες ωράριο 40 ωρών την εβδομάδα πενθήμερης εργασίας και με μικτές μηνιαίες αποδοχές 1200 ευρώ πλήρους απασχόλησης, ο υπολογισμός των μικτών μηνιαίων αποδοχών γίνεται με βάση το ωρομίσθιο. Το ωρομίσθιο των αμειβόμενων με μηνιαίο μισθό 1200 ευρώ είναι $1200/25 \times 6/40 = 7.2\text{€}$. Στη συνέχεια, για να υπολογιστεί ο μηνιαίος μισθός του εν λόγω εργαζόμενου με το συγκεκριμένο σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης, υπολογίζονται οι εβδομαδιαίες αποδοχές με τις 32 ώρες απασχόλησης την εβδομάδα (ωρομίσθιο επί τις ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως, δηλ. $7.2 \times 32 = 230.40$) και ό,τι προκύπτει διαιρείται δια 6 και πολλαπλασιάζεται στη συνέχεια επί 25, με βάση τη γενική αρχή του δικαίου ότι ο μηνιαίος μισθός αντιστοιχεί κατά μέσο όρο, σε 25 εργάσιμες ημέρες, στις 6 δηλαδή ημέρες της κάθε εβδομάδας, δηλ. $(230.40/6) \times 25 = 960$ ευρώ (ΑΠ 1741/84-ΔΕΝ 1985 σελ. 1135, ΥΑ 8900/46, ΕΓΣΣΕ της 26-2-75). Εναλλακτικά θα μπορούσε να υπολογιστεί ως τα $4/5$ (ή $32/40$) του 1200 ($1200 \times 4/5 = 960\text{€}$).

Αντίστοιχα, για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, το ωρομίσθιο βρίσκεται πολλαπλασιάζοντας το ημερομίσθιό τους επί $6/40$ ($30 \times 6/40 = 4.5\text{€}$). Στη συνέχεια υπολογίζονται οι εβδομαδιαίες αποδοχές του εν λόγω εργαζόμενου για 32 ώρες εργασίας την εβδομάδα $32 \times 4.5 = 144\text{€}$. και το ημερομίσθιο της αντίστοιχης εκ περιτροπής απασχόλησης ανέρχεται σε $144/4 = 36\text{€}$, οι δε μηνιαίες αποδοχές του εν λόγω εργαζόμενου θα υπολογίζονται πολλαπλασιάζοντας το ανωτέρω ημερομίσθιο (των 36 ευρώ) επί τον αριθμό των πραγματοποιηθέντων ημερομισθίων κάθε μήνα. Δεχόμενοι ότι ο μήνας έχει 26 εργάσιμες ημέρες για τον πλήρως απασχολούμενο εργατοτεχνίτη και επομένως 4.33 εβδομάδες (προκύπτει από το κλάσμα $26/6$) οι μηνιαίες αποδοχές του εν λόγω εργαζόμενου είναι $144 \times 4.33 = 624\text{€}$.

2. Από το συνδυασμό των διατάξεων που αναλυτικά παρατέθηκαν στο ως άνω έγγραφο (σχετικό 2), προκύπτει ότι **εργαζόμενος** ο οποίος προσλαμβάνεται με σύμβαση εκ περιτροπής απασχόλησης για εργασία 4 ημερών την εβδομάδα **δικαιούται τα εξής, όσον αφορά τις ημέρες αδειας, τις αποδοχές και το επίδομα αδειας καθώς και το Δώρο Πάσχα και Χριστουγέννων:**

Μικτές αποδοχές

Ημέρες αδειάς

- Για το πρώτο ημερολογιακό έτος ο εργαζόμενος δικαιούται **για κάθε μήνα απασχόλησης** έως το τέλος του έτους, (όπου ως μήνας λογίζονται πάντα οι 25 πραγματικές ημέρες εργασίας) **άδεια** ίση με το $1/12$ των 20 εργάσιμων ημερών, δηλαδή της νομίμως προβλεπόμενης αδειάς για το **πρώτο ημερολογιακό έτος**.

- Ως εκ τούτου εάν ο εργαζόμενος απασχοληθεί, επί παραδείγματι, έξι (6) μήνες και 96 ημέρες συνολικά (16 ημέρες μηνιαίως), κατά το πρώτο ημερολογιακό έτος, δικαιούται άδεια ως εξής: 96 συνολικά εργάσιμες ημέρες $/25=3,84=4$. Η αναλογία αυτή πολλαπλασιάζεται με το $1/12$ των 20 ημερών, δηλ. $20/12=1,7=2$. **Σύνολο δικαιούμενων ημερών $2 \times 4= 8$ ημέρες, περίπου.**

- Για το δεύτερο ημερολογιακό έτος ο εργαζόμενος δικαιούται **για κάθε μήνα απασχόλησης** έως το τέλος του έτους, (όπου ως μήνας λογίζονται πάντα οι 25 πραγματικές ημέρες εργασίας) **άδεια** ίση με το $1/12$ των 21 εργάσιμων ημερών, δηλαδή της νομίμως προβλεπόμενης αδειάς για το **δεύτερο ημερολογιακό έτος**.

- Ως εκ τούτου εάν ο εργαζόμενος απασχοληθεί συνολικά 192 ημέρες, κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, δικαιούται άδεια ως εξής: 192 συνολικά εργάσιμες ημέρες $/25=7,68=8$. Η αναλογία αυτή πολλαπλασιάζεται με το $1/12$ των 21 ημερών, δηλ. $21/12=1,75=2$. **Σύνολο δικαιούμενων ημερών $2 \times 8=16$ ημέρες, περίπου.**

- Για το τρίτο ημερολογιακό έτος ο εργαζόμενος δικαιούται **για κάθε μήνα απασχόλησης** έως το τέλος του έτους, (όπου ως μήνας λογίζονται πάντα οι 25 πραγματικές ημέρες εργασίας) **άδεια** ίση με το $1/12$ των 22 εργάσιμων ημερών, δηλαδή της νομίμως προβλεπόμενης αδειάς για το **τρίτο ημερολογιακό έτος**.

- Ως εκ τούτου εάν ο εργαζόμενος απασχοληθεί συνολικά 192 ημέρες, κατά το τρίτο ημερολογιακό έτος, δικαιούται άδεια ως εξής: 192 συνολικά εργάσιμες ημέρες $/25=7,68=8$. Η αναλογία αυτή πολλαπλασιάζεται με το $1/12$ των 22 ημερών, δηλ. $22/12=1,83=2$. **Σύνολο δικαιούμενων ημερών $2 \times 8=16$ ημέρες, περίπου.**

- Επισημαίνεται ότι οι ανωτέρω υπολογισμοί εξαρτώνται πάντοτε από τις πραγματικές εργάσιμες ημέρες που θα προκύψουν κατά την διάρκεια του έτους.

Αποδοχές αδειάς

- Για κάθε ημερολογιακό έτος, ο εργαζόμενος δικαιούται ως αποδοχές αδειάς, τις αποδοχές που θα ελάμβανε εάν εργαζόταν το αντίστοιχο χρονικό διάστημα της αδειάς του.

Επίδομα αδειάς

- Για το πρώτο ημερολογιακό έτος, ο εργαζόμενος δικαιούται επίδομα αδειάς ίσο με τις αποδοχές αδειάς. Το ποσό αυτό του επιδόματος δε μπορεί να υπερβαίνει συνολικά τα 13 ημερομίσθια.

- Για το δεύτερο και τρίτο ημερολογιακό έτος, ο εργαζόμενος δικαιούται πλήρες επίδομα αδείας, ήτοι στην περίπτωση που αναφέρεται στο έγγραφό σας (4 ημέρες εβδομαδιαίως) 13 ημερομίσθια συνολικά.

Δώρο Πάσχα - Χριστουγέννων

Ο εργαζόμενος θα λάβει ως δώρο Πάσχα, ποσό ανάλογο των ωρών απασχόλησής του έναντι της πλήρους απασχόλησης. Δηλαδή, αφού για εργαζόμενο με πλήρη απασχόληση 40 ωρών (συγκρίσιμος μισθωτός, κατά την παράγραφο 9 του άρθ. 1 του Ν. 3846/10) το ποσό του δώρου Πάσχα είναι 1/2 μισθός, για τον εργαζόμενο εκ περιτροπής επί 4 ημέρες (8 ωρών) δηλαδή 32 ώρες την εβδομάδα, το δώρο θα είναι τα 32/40 του μισού (1/2) μισθού. Αντίστοιχα για δώρο Χριστουγέννων ο ίδιος εργαζόμενος θα λάβει τα 32/40 ενός πλήρους μισθού.

Στις περιπτώσεις αμοιβής με ημερομίσθιο, το δώρο Πάσχα, σύμφωνα με τα ανωτέρω, για εργαζόμενο εκ περιτροπής επί 4 ημέρες εβδομαδιαίως (8ωρης ημερήσιας απασχόλησης) θα είναι τα 4/5 του δώρου του συγκρίσιμου εργαζόμενου, δηλαδή 12 ημερομίσθια (4/5 χ 15) και για το δώρο Χριστουγέννων 20 ημερομίσθια (4/5 χ 25).

Τέλος, σε ό,τι αφορά τα θέματα ασφάλισης, αρμόδια να απαντήσει είναι η Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία έχει ενημερωθεί σχετικά.